



MANAGEMENT

Nouveau Manager

Numéro du module : 0908



Durée Conseillée

3 jours



Format

Inter/Intra. Groupe restreint, individuel. DIF



Lieu de Formation

Centre de formation
APETTI ou Intra



Nombre de Participants

4 à 10 maximum



Public

Jeunes cadres n'ayant pas encore d'expérience de l'encadrement



Objectifs

Apporter des méthodes et des outils pour aborder leur première responsabilité d'encadrement. Découvrir les différentes dimensions du management et choisir les bons leviers d'actions. Réussir son intégration dans sa nouvelle équipe.



Pré-requis

Cadres qui vont être nommés ou nommés depuis 9 mois



Méthode Pédagogique

Cette formation donne aux participants les moyens pratiques de passer avec succès la première étape de leur carrière de manager. Chaque participant reçoit, avant la formation, un questionnaire préalable pour définir sa personnalité et aborder plus efficacement le contenu de la formation.



Animateur(s)

Consultant en management et communication



Prix HT par stagiaire Inter entreprise :

Intra nous contacter

Tél/ Fax : 01 48 85 82 25

E-mail : jcdesroches@apetti.com

Vous aider à réussir dans votre nouveau métier de manager et dans vos évolutions futures, quatre compétences indispensables à tout manager pour réussir durablement : les techniques managériales, la capacité à résoudre les problèmes de management, l'aisance relationnelle et la capacité à gérer ses émotions et celles de ses collaborateurs.

Développer des comportements efficaces en situation

Mieux se connaître pour développer ses compétences personnelles.
Les qualités de fond à développer.
Développer sa flexibilité avec son équipe.

Orienter l'action individuelle et collective

Se doter de repères communs en fixant des règles du jeu.
Déployer des objectifs individuels et collectifs cohérents avec le projet de l'unité.

Mobiliser les énergies individuelles et collectives

Détecter les talents de ses collaborateurs pour les rendre plus performants.
Favoriser l'autonomie et l'initiative.
Agir sur les leviers de motivation pertinents.
Renforcer la cohésion de l'équipe.

Résoudre autrement les tensions relationnelles

Appréhender la relation en tant que système.

Prendre conscience de son image et la valoriser

Affirmer son style et sa personnalité.

Développer ses qualités d'orateur

Préparer et se préparer à une intervention de communication.
Structurer son message pour le rendre percutant.
Utiliser les techniques d'expression orale.

Renforcer son pouvoir de conviction en négociation

La préparation : stratégie et tactiques.
Définir et mettre en œuvre des stratégies gagnantes.

Prendre en compte la dimension émotionnelle dans la performance

Les mécanismes émotionnels. La compétence émotionnelle du manager.
L'impact des émotions sur la performance individuelle et collective.

Développer sa compétence émotionnelle de manager

Prendre conscience de ses émotions et les comprendre.
Gérer les situations managériales délicates : conflit interne, pression des résultats.

Gérer les émotions de ses collaborateurs

Le rôle du manager face à des émotions difficiles.
Repérer le ressenti émotionnel de ses collaborateurs.

Manager les émotions collectives

Prendre en compte la dimension émotionnelle de la vie de l'équipe.
Repérer les signaux d'un ressenti émotionnel.